

# CSR 目標と実績

東京エレクトロン (TEL) は各マテリアリティとその重点テーマを鑑み、年度目標と中期目標を設定しています。これらの目標の達成に向け、責任部署を明確にして組織的に取り組み、その実施状況を検証し改善するサイクルを推進しています。関連する SDGs の達成に貢献するとともに、TEL の企業価値のさらなる向上に努めます。

## 2018年度

マテリアリティ	重点テーマ	年度目標	実績
製品競争力	技術革新への挑戦	<ul style="list-style-type: none"> <li>全機種における次世代向け新製品数の割合 (3カ年累計) 20%以上</li> <li>グローバル特許出願率 前年水準を維持</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>20%以上を達成</li> <li>前年度水準を上回る 81.2%を達成</li> </ul>
	製品の環境貢献	<ul style="list-style-type: none"> <li>ウェーハ当たりのエネルギー使用量・純水使用量 10%削減 (2018年度まで、2013年度比)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>対象9機種のうち8機種で達成</li> </ul>
顧客対応力	顧客価値創造	<ul style="list-style-type: none"> <li>お客さまにおける TEL の価値向上</li> <li>FS 事業の売上高、前年度比増加</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>旺盛なメモリ需要を背景に、主要顧客における売上の拡大を達成</li> <li>前年度比 25%増加</li> </ul>
	顧客満足度の向上	<ul style="list-style-type: none"> <li>顧客満足度調査 3点以上 (満足) の項目の割合 100%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>84.4%を達成</li> </ul>
生産性向上	品質マネジメント	<ul style="list-style-type: none"> <li>品質改善コスト 前年度比削減</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>品質改善コストを含めた中長期的改善計画を展開</li> </ul>
	バリューチェーンにおける品質の向上	<ul style="list-style-type: none"> <li>ビジネスプロセスの見直しによる営業業務工数 前年度比削減</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>営業業務を支援するシステムを展開</li> </ul>
人と職場	ダイバーシティ&インクルージョン	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性管理職比率を倍増 (2020年度まで、2017年度比)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2017年度 1.8% から 2018年度 2.0% に向上</li> </ul>
	キャリア形成	<ul style="list-style-type: none"> <li>1人当たりの受講講座数 前年度比 10% 増</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1人当たりの受講講座数 11.6</li> </ul>
	ワーク・ライフ・バランス	<ul style="list-style-type: none"> <li>年次有給休暇取得率 70% 以上</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>2017年度 64.3% から 2018年度 67.2% に向上</li> </ul>
	健康と安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康年齢*と実年齢の差を 1.5 ポイント減 (2020年度まで、2017年度比) *健診結果に基づいて生活習慣病リスクを年齢で表現した指標</li> <li>労働時間 20万時間当たりの人身事故発生率 (TCIR) 0.5未済</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>0.02 ポイント減</li> <li>0.20 を達成</li> </ul>
経営基盤	ガバナンス	<ul style="list-style-type: none"> <li>取締役会実効性評価の結果、認識された課題に対する改善</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>成長戦略など中長期的な課題の検討を充実させるべく、オフサイト会議や社外役員意見交換会で討議実施</li> <li>取締役会における社外役員比率、ジェンダーや国際性等の多様性については、継続検討</li> </ul>
	コンプライアンス	<ul style="list-style-type: none"> <li>海外グループ会社の社外窓口の設置および社内窓口の再整備</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社外窓口設置に向けた外部機関の選定を実施</li> <li>社内窓口体制の見直しを実施</li> </ul>
	人権	<ul style="list-style-type: none"> <li>人権教育受講率 100%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>100%を達成</li> </ul>
	環境マネジメント	<ul style="list-style-type: none"> <li>各事業所におけるエネルギー使用量 (原単位*) 前年度比 1% 削減 *原単位: 各地区ごとに開発評価機台数、生産台数、床面積、工数の複合重みづけにて算出</li> <li>各事業所で設定した原単位*による水使用量 2011年度水準を維持 *原単位: 各地区で床面積、人数などをもとに算出</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>11 事業所中、5 事業所で達成</li> <li>14 目標中、12 目標で達成</li> </ul>
サプライチェーンマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> <li>サプライチェーン CSR アセスメントを実施したサプライヤー率 調達額の 80% 以上</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>調達額 80% 以上を占めるサプライヤーにアセスメントを実施</li> </ul>	

## 2019年度

マテリアリティ	重点テーマ	年度目標	中期目標	SDGs への取り組み
製品競争力	技術革新への挑戦	<ul style="list-style-type: none"> <li>全機種における次世代向け新製品数の割合 (3カ年累計) 20%以上</li> <li>グローバル特許出願率 前年水準を維持</li> </ul>	強いネクストジェネレーションプロダクトの創出	 
	製品の環境貢献	<ul style="list-style-type: none"> <li>ウェーハ当たりの CO<sub>2</sub> 排出量 20%削減 (2024年度まで、2013年度比)</li> </ul>		
顧客対応力	顧客価値創造	<ul style="list-style-type: none"> <li>お客さまにおける TEL の価値向上</li> <li>FS 事業の売上高、前年度比増加</li> </ul>	唯一無二の戦略的パートナーになる	 
	顧客満足度の向上	<ul style="list-style-type: none"> <li>顧客満足度調査 3点以上 (満足) の項目の割合 100%</li> </ul>		
生産性向上	品質マネジメント	<ul style="list-style-type: none"> <li>グループ内ナレッジ、強みの活用</li> </ul>	経営効率向上の継続的な追求	 
	お客さまの生産性・歩留向上	<ul style="list-style-type: none"> <li>フロントローディング、トレーサビリティの推進および実行</li> </ul>		
人と職場	ダイバーシティ&インクルージョン	<ul style="list-style-type: none"> <li>女性管理職比率を 2017年度 1.8% から、2020年度までに倍増</li> </ul>	夢と活力の最大化	 
	キャリア形成	<ul style="list-style-type: none"> <li>1人当たりの受講講座数 前年度比 10% 増</li> </ul>		
	ワーク・ライフ・バランス	<ul style="list-style-type: none"> <li>年次有給休暇取得率 70% 以上</li> </ul>		
	健康と安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康年齢と実年齢の差を 1.5 ポイント減 (2020年度まで、2017年度比)</li> <li>労働時間 20万時間当たりの人身事故発生率 (TCIR) 0.5未済</li> </ul>		
経営基盤	ガバナンス	<ul style="list-style-type: none"> <li>取締役会実効性評価の結果、認識された課題に対する改善</li> </ul>	価値向上に向けた経営基盤の構築	  
	コンプライアンス	<ul style="list-style-type: none"> <li>海外グループ会社における内部通報窓口の再整備・取引先等通報窓口の設置 (継続)</li> <li>内部通報窓口の従業員における認知度 90% 以上</li> <li>倫理基準改定および年次基礎研修、誓約の実施率 90% 以上</li> </ul>		
	環境マネジメント	<ul style="list-style-type: none"> <li>各事業所におけるエネルギー使用量 (原単位) 前年度比 1% 削減</li> <li>各事業所で設定した原単位による水使用量 2011年度水準を維持</li> </ul>		
	サプライチェーンマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> <li>サプライチェーン CSR アセスメントを実施したサプライヤー率 調達額の 80% 以上</li> </ul>		