



統合報告書 2023 の訂正および追補について、お知らせいたします。

<訂正>

訂正箇所には下線を付して表示しております。

P.8 会社概要

- 半導体製造プロセスおよび当社の主要製品 (Prexa™ 装置画像の差し替え)

誤	正
	

P.12 成長の原動力と強み

- 強み (注釈)

誤	正
※2 当社推定 (2023年)	※2 当社推定 (2022年)

P.48 人権

- 人権デューデリジェンスにより潜在的 / 顕在的リスクとして確認され、対応を進めている主な項目 (表)

誤	正
応急処置要因の <u>配備</u>	応急処置要員の <u>配備</u>

P.49 コンプライアンス

- 通報・相談内容の内訳 (円グラフ)

誤	正
職場環境 <u>29%</u> 、パワーハラスメント <u>24%</u> 、安全/環境 <u>8%</u> 、情報セキュリティ/ 知的財産 <u>5%</u> 、セクシャルハラスメント <u>3%</u> 、贈答/接待 <u>2%</u> 、その他 <u>27%</u>	職場環境 <u>39%</u> 、パワーハラスメント <u>28%</u> 、安全/環境 <u>1%</u> 、情報セキュリティ/ 知的財産 <u>4%</u> 、セクシャルハラスメント <u>2%</u> 、贈答/接待 <u>3%</u> 、その他 <u>21%</u>

<追補>

追補箇所には下線を付して表示しております。

P.44 人材

- ダイバーシティ、エクイティ&インクルージョン (DE&I)

サクセッションプランニングにおいて、ジェンダーダイバーシティを意識したタレントパイプライン（人材育成計画）形成をおこない、女性管理職比率を2027年3月期までにグローバル8.0%、日本5.0%にする目標に向けた取り組みを実施。またそれ以降も比率のさらなる向上を目指す